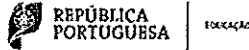




AGRUPAMENTO DE ESCOLAS
José Régio

Agrupamento de Escolas José Régio, 135320
Escola Básica José Régio, 341840



REPÚBLICA
PORTUGUESA

EDUCAÇÃO



Direção-Geral dos
Estabelecimentos Escolares
DSR Alentejo

Handwritten signature

Ata nº1

Aos cinco dias do mês de maio de dois mil e vinte e um, reuniu o Júri nomeado pela Diretora do Agrupamento de Escolas José Régio, Portalegre, no uso das competências que lhe foram subdelegadas por Despacho n.º 3730-A/2021, de 12 de abril, do procedimento concursal comum para preenchimento de 1 posto de trabalho para as funções correspondentes à categoria de assistente técnico deste Agrupamento de Escolas José Régio, Portalegre, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, a constituir por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.-----

O presente procedimento rege-se pelas disposições contidas na Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, no Decreto Regulamentar n.º 14/2008, de 31 de julho, na Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, na Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro e no Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, na sua redação atual.-----

Nos termos das alíneas a) e b) do n.º 1 do artigo 36.º da LTFP e das alíneas a) e b) do n.º 1 do artigo 5.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, aplicam-se os métodos de seleção obrigatórios **Prova de Conhecimentos (PC)** e **Avaliação Psicológica (AP)**.-----

1 – Aos candidatos que estejam a cumprir ou a executar atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, os métodos de seleção a aplicar são a **Avaliação Curricular (AC)** e a **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)**, conforme estabelecido nas alíneas a) e b) do n.º 2 da referida disposição legal e das alíneas c) e d) do n.º 1 do artigo 5.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro.-----

2 – Prova de conhecimentos (PC) visa avaliar os conhecimentos académicos e, ou, profissionais e as competências técnicas dos candidatos necessárias ao exercício das funções descritas no n.º 6 do presente Aviso. Será valorada de 0 a 20 valores e com expressão até às centésimas. A

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu



AGRUPAMENTO DE ESCOLAS
José Régio

Agrupamento de Escolas José Régio, 13520
Escola Básica José Régio, 341848



REPÚBLICA
PORTUGUESA

EDUCAÇÃO



Direção-Geral dos
Estabelecimentos Escolares
DSR Alentejo

Handwritten signature

prova de conhecimentos (gerais e específicos), de realização individual, numa única fase, será de natureza teórica e sob a forma escrita, com a duração máxima de 60 minutos, visando avaliar o nível de conhecimentos académicos e profissionais.-----

2.1 – Temas da prova de conhecimentos: a prova teórica de conhecimentos (PC) visa avaliar os conhecimentos profissionais e as competências técnicas dos candidatos, necessários ao exercício das funções de Assistente Técnico, no Agrupamento de Escolas.-----

2.2 – Bibliografia necessária: Lei nº35/2014, de 20 de junho; Lei nº7/2009, de 12 de fevereiro; Lei nº66-B/2007, de 28 de dezembro; Decreto-Lei nº4/2015, de 7 de janeiro; Projeto Educativo do Agrupamento 2018/2021, Plano Plurianual de Melhoria (2018/2021), Regulamento Interno do Agrupamento (2020/2024).-----

3 – Avaliação psicológica (AP) visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências definido no n.º 6 do presente Aviso. A avaliação psicológica pode comportar uma ou mais fases e é valorada, em cada fase intermédia, se existir, através das menções classificativas de Apto e Não apto e, na última fase do método, para os candidatos que a tenham completado, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.-----

4 - Avaliação curricular (AC) visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida. Para tal serão considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, e que obrigatoriamente serão os seguintes: Habilitação Académica de Base ou Curso equiparado, Experiência Profissional, Formação Profissional e Avaliação de Desempenho. Será expressa numa escala de 0 a 20 valores com valoração às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar. A avaliação curricular será ponderada de acordo com a seguinte fórmula:
Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu



Agendamento de Escolas José Régio: 135320
Escola Básica José Régio: 341840



Handwritten signature and initials.

$$AC = (HAB + 2EP + FP + AD) / 5$$

Habilitação académica de base (HAB) será graduada de acordo com a seguinte pontuação:-----

- 20 valores – Habilitação superior à exigida;-----
- 16 valores – 12.º Ano de escolaridade ou equiparado;-----

Experiência profissional (EP) será graduada de acordo com a seguinte pontuação:-----

- 20 valores – com experiência de 8 anos ou mais, no exercício de funções inerentes à carreira e categoria conforme descritas no aviso de abertura;-----
- 18 valores – com experiência igual ou superior a 5 anos e inferior a 8 anos, no exercício de funções inerentes à carreira e categoria conforme descritas no aviso de abertura;-----
- 16 valores – com experiência inferior a 5 anos, no exercício de funções inerentes à carreira e categoria conforme descritas no aviso de abertura;-----
- 12 valores – sem experiência no exercício de funções inerentes à carreira e categoria conforme descritas no aviso de abertura;-----
- 10 valores – sem experiência profissional.-----

Formação profissional (FP) será classificada de acordo com a seguinte pontuação:-----

- 20 valores – formação diretamente relacionada com a área funcional, com igual ou mais de 60 horas;-----
- 18 valores – formação diretamente relacionada com a área funcional, com menos de 60 horas;-----
- 14 valores – formação indiretamente relacionada com a área funcional, com igual ou mais de 60 horas;-----
- 12 valores – formação indiretamente relacionada com a área funcional, com menos de 60 horas;-----
- 10 valores – sem formação.-----

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu



GOVERNAMENTO DE ALLENTEJO
José Régio

Agrupamento de Escolas José Régio, 135329
Escola Básica José Régio, 341848

Avaliação do desempenho (AD) relativa ao último período, não superior a três, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idêntica às do posto de trabalho a ocupar, será classificada de acordo com a seguinte fórmula:-----

$$AD = 4 [(A+B+C)/3]$$

Em que A, B e C referem-se às pontuações das avaliações quantitativas dos últimos anos.-----

Os candidatos que não tenham avaliação do desempenho, ou tendo, não seja em atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar, serão valorados neste parâmetro com 10 valores. -----

5 – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) visa avaliar, numa relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício da função, sendo avaliada segundo níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.-----

6 – Nos termos do artigo 6.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, aplica-se o método de seleção Entrevista Profissional de Seleção (EPS). A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) visa avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. A entrevista é pública, sendo o local, data e hora da sua realização atempadamente afixados em local visível e público nas instalações da entidade empregadora pública e disponibilizada na sua página eletrónica.---

7 – A classificação final (CF) dos candidatos expressa-se numa escala de 0 a 20 valores, com valoração às centésimas em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção e será efetuada através de uma das seguintes fórmulas:-----

Cofinanciado por:



GOVERNAMENTO DE ALGARVES

Agreemento de Escolas José Régio 135320
Escola Básica José Régio 341B40



Handwritten signature

CF = 0,45 PC + 0,25 AP + 0,30 EPS

ou

CF = 0,45 AC + 0,25 EAC + 0,30 EPS

8 – Serão excluídos do procedimento, nos termos do n.º 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhes sendo aplicado o método ou fase seguintes.-----

9 - Exclusão e notificação dos candidatos - Os candidatos excluídos serão notificados por uma das formas previstas no artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, para realização da audiência dos interessados nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo.-----

10-Os métodos de seleção devem ser aplicados num único momento, podendo-se optar pela sua utilização faseada, desde que devidamente fundamentada, nos termos do n.º 1 do artigo 7.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro.-----

11- No caso da aplicação dos métodos de seleção num único momento à totalidade dos candidatos, pode ainda o júri fasear a avaliação dos métodos de seleção, avaliando no método seguinte apenas os candidatos com aproveitamento obtido no método anterior, nos termos do n.º 2 artigo 7.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro.-----

Caso o dirigente máximo do órgão ou serviço responsável pelo recrutamento opte por fasear a utilização dos métodos de seleção, deve fazê-lo da seguinte forma:-----

a) Aplicação, num primeiro momento, à totalidade dos candidatos, apenas do primeiro método obrigatório;-----

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu



GOVERNO DE ALENTEJO

Agrupamento de Escolas João Balsemão
Escola Básica João Balsemão, 241848



REPÚBLICA PORTUGUESA

EDUCAÇÃO



Direção-Geral dos Estabelecimentos Escolares
DSR Alentejo

Handwritten signature

- b) Aplicação do segundo método e dos métodos seguintes apenas a parte dos candidatos aprovados no método imediatamente anterior, a convocar por conjuntos sucessivos de candidatos por ordem decrescente de classificação, respeitando a prioridade legal da sua situação jurídico-funcional, até à satisfação das necessidades;
- c) Dispensa de aplicação do segundo método ou dos métodos seguintes aos restantes candidatos, que se consideram excluídos, sem prejuízo do disposto na alínea d) do artigo 7.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, quando os candidatos aprovados nos termos das alíneas anteriores satisfaçam as necessidades de recrutamento do procedimento concursal.----

12 – Os candidatos aprovados no primeiro método de seleção a convocar para a realização do segundo método, são notificados por uma das formas previstas no artigo 10.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro.-----

13- O júri deliberou ainda o seguinte: o tempo de serviço em funções calculado para efeito de concurso para candidatos que estejam a cumprir ou a executar atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, será contabilizado até 31 de dezembro de 2020, podendo ter sido prestado em instituições de carácter público ou privado; estágios profissionais não serão considerados para o efeito; aos candidatos que comprovem tempo de serviço efetivo ser-lhes-á aplicado o método de seleção de Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), aos restantes candidatos será aplicada a Prova de Conhecimentos (PC) e a Avaliação Psicológica (AP). Para todos será aplicada a Entrevista Profissional de Seleção (EPS).-----

E nada mais a havendo a tratar, foi elaborada, lida e aprovada a presente ata e deu-se por terminada a reunião.-----

Assinaturas:-----

A Presidente do Júri

A Vogal Efetiva

O Vogal Efetivo

Handwritten signature
Cofinanciado por:

Handwritten signature

Handwritten signature



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu